

苏州市级财政支出项目绩效目标申报表

申报单位名称	000045000045 苏州工业职业技术学院					
项目名称	师资结构优化					
项目类型	公共事业类	项目属性	市立项目			
是否政府采购	否	是否政府购买服务	否			
项目负责人	陈艺	联系人	许秀芝			
联系电话	0512-66587534					
项目年度	2021					
项目概况	本项目为学院省高水平高职院建设项目——高水平教师团队建设，主要包括：人才建设工程和人才发展工程。					
项目设立依据（相关批文名称）	江苏省高水平高等职业院校建设方案和任务书					
项目设立的必要性	<p>2021年是学校高水平院校建设的关键年，又是“十四五”规划的第一年，高水平、高素质、高层次的师资队伍是保障教学质量和学校生存之本。近年来学校不断推进师资队伍建设，引进高层次人才，开展教师培训。极大优化了师资队伍结构，提升了学院人才竞争力，带动了学院科研能力、社会服务能力的提高。</p> <p>引进人才主要从本科院校毕业，对职业院校专业建设和教学了解不够，职业教育经验缺乏，从近两年教师队伍结构的不断完善和学院高水平院校发展的需要，需要教师紧密围绕产业不断提升研发和实践服务能力，并反哺到教学中。</p>					
保证项目实施的制度、措施	根据高水平院校建设方案，学院制定了相关文件与制度；有关教师培训工作按照“有计划、有依据、有成效”的原则开展。					
本项目上年度市级财政资金使用情况	预算安排资金（万元）	64.00	财政拨付资金（万元）	64.00		
	实际支出资金（万元）	64.00	资金到位率（%）	100		
	预算执行率（%）	100				
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）	子项目名称		预算金额（万元）			
	专业带头人培训		20.00			
	骨干教师培训		50.00			
	管理队伍培训		25.00			
	新教师培训		5.00			
	合计：		100.00			
项目资金来源（万元）	资金来源	项目投资总额		上年度资金	本年度计划数	
	上级财政资金					
	市级财政资金	564.00		64.00	100.00	
	下级财政资金					
	其他					
	合计	564.00		64.00	100.00	
项目实施计划	<p>该项目整体完成时间为2021年12月。</p> <p>2021年1月-2021年5月：完成师资队伍结构分析，执行培训计划；</p> <p>2021年4月-2021年11月：实施并完成有关培训工作；</p> <p>2021年12月：验收有关培训，并分析成效。</p>					
项目总目标	完成高水平院校建设方案和任务书中有关师资队伍建设任务。					
年度绩效目标	<p>完成200人次教师培训任务，获证率95%；</p> <p>省级以上人才项目立项3人；获得高级以上职称教师5人左右；</p> <p>教师参加省级以上业务竞赛获奖2项；指导学生获得省级以上竞赛获奖5项；</p> <p>完成省级团队验收1个。</p>					
	类别	对应子项目名称	指标名称	目标值	指标解释	目标值来源

分解目标	投入		预算执行率	100%	考察实际支出资金占预算到位资金额的比率，用以反映项目单位预算资金执行情况。	项目批复文件、原始凭证
			专款专用率	100%	考察资金使用规范程度，是否按计划完全使用在指定项目上。	项目批复文件、原始凭证
			财务制度健全性	健全	考察财务管理制度是否健全。其中，重点考察关键性资金所涉及的财务制度、或其他制度的关键性条款，例如国库集中支付制度、专项资金管理办法等；考察项目单位的内部财务管理制度、会计核算制度的完整性和合法性，是否符合有关财务管	财务管理制度文件
			资金使用合规性	合规	资金使用是否按照计划进行，是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况，是否存在超标开支情况。	合同、原始凭证
			项目日常管理规范性	规范	考察预算主管部门或项目实施单位是否实施项目进度管理，主要包括项目进度计划的制定和项目进度计划的控制。	项目单位提供文件、合同、日常管理信息记录等
	产出	骨干教师培训	骨干教师培训人数	=100人	考核骨干教师参与培训的人数	统计表（培训统计及结业证明）
		管理队伍培训	管理队伍培训人数	=60人	考察管理队伍教职工参加培训人数	统计表（培训统计及结业证明）
		新教师培训	新教师培训人数	=10人	考察近三年入职新教师培训人数	统计表（培训统计及结业证明）
		专业带头人培训	专业带头人参加培训人数	=30人	所有专业带头人（负责人）参加组织的培训项目	统计表（培训统计及结业证明）
	结果	骨干教师培训	教师参加省级以上业务竞赛获奖	=2项	考察教师专业技能竞赛能力	获奖统计表、证书复印件
		骨干教师培训	省级人才立项	=3人	考察教师立项省青蓝工程、省333高层人才等项目能力	上级发文或者证书复印件
		骨干教师培训	指导学生获得省级以上竞赛获奖	=5项	考察教师指导学生参加省级、国家级竞赛获奖能力	获奖统计表、证书复印件
		骨干教师培训	新增高级职称	=5人	考察教师培训后职称晋升情况	发文与职称证书复印件
		管理队伍培训	获得上级部门表彰	=3项	考察管理队伍完成管理工作的能力	“管理工作获得表彰统计表、证书或者文件复印件”
		新教师培训	获得高校教师资格证	=90%	结果=获证新教师数/前一年新教师人数	“高校教师资格证书复印件”
专业带头人培训		完成教师团队验收工作	=1个	考察专业带头人带团队能力	考核结果材料	

		新教师培训, 骨干教师培训, 管理队伍培训, 专	教师培训计划率	=95%	教师培训计划率=四十二项子项目培训人数/200	四十二项子项目参加计划人数统计表
	影响力		2022年教师培训计划	制定	考察2022年教师培训计划明细	文件
			十四五教师培训规划	制定	考察学院教师培训规划情况	文件
			新青年教师培养管理办法	修订	考察青年教师培养管理能力	文件
需要说明的其它问题						
填报单位负责人:		填报人:		填报日期:		